

שנים קודמות:



דוגמא: באחד המוסדות האקדמיים
בארץ



מניעת הטרדה מינית הסבר על החוק ומדיניות המכללה להנדסאים אורט באודה

המרחק בין הטרדה מילולית
לפגיעה מינית הוא קצר. קצר מאוד.

החוק למניעת הטרדה מינית 1998

- הטרדה מינית והתנכלות על רקע מיני פוגעות בכבוד האדם, בחירותו, בפרטיותו, ובשוויון בין המינים;
- אלה גם מעשים פליליים ועילה לתביעה בנזיקין
- הטרדה מינית והתנכלות פוגעות ביחסי העבודה והלימודים, ועומדות בניגוד למדיניות המכללה.



מה היא הטרדה מינית על פי החוק?

הטרדה מינית היא אחת מחמש צורות התנהגות אסורות:

1	סחיטת אדם לביצוע מעשה בעל אופי מיני	• איום לפגוע בעובד/ת אחר אם יסרבו לקיים יחסי מין.
2	מעשה מגונה	• עובד או ממונה הנוגע בעובד/ת לשם גירוי מיני או החושף את עצמו בפניו/ה, בלא הסכמה.
3	הצעות חוזרות בעלות אופי מיני, אף שהאדם שאליו הן מופנות הראה שאינו מעוניין בהן	• עובד מזמין באופן חוזר עובדת לנסיעה משותפת, בה יהיה להם זמן לבד.
4	התייחסויות חוזרות למיניותו של אדם, אף שהאדם שאליו הן מופנות הראה שאינו מעוניין בהן	• התייחסות חוזרת לפן המיני במראהו של אדם, למרות הבהרותיו שהדבר מפריע לו.
5	התייחסות מבזה או משפילה למינו או לנטייתו המינית של אדם, בין אם הראה שהדבר מפריע לו ובין אם לאו	• עובדת שמזכירה שוב ושוב את נטיותיו המיניות של עמית לעבודה .

מדיניות המכללה בנושא מניעת הטרדה מינית

- המכללה מחויבת ליצור סביבת לימודים ועבודה בטוחים ושוויונית לכל העובדים והסטודנטים

- המכללה רואה בהטרדה מינית פגיעה בזכויות הפרט, בכבודו, בחירותו ובפרטיותו.

המכללה מינתה ממונה על מניעת הטרדה מינית במכללה
ד"ר סיגל כורם

מייל: sigalko@admin.ort.org.il

טלפון: 04-9901891



מהי "אי הסכמה" להטרדה מינית

- ככלל אדם צריך להראות שאינו מסכים למעשה של הטרדה מינית.
- אי הסכמה מראים בין במילים ובין בהתנהגות, ובלבד שהדבר אינו משתמע לשתי פנים.
- אין חובה להראות אי הסכמה במקרים של סחיטה, הת"יחסות מבזה או משפילה
- ואין חובה להראות אי הסכמה במקרים של ניצול יחסי מרות בעבודה בין המטריד לבין המוטריד.

האם זו הטרדה מינית ?

- מטבען של הגדרות שתמיד יוותר תחום אפור. לדוגמה, קשה להגדיר מראש כל מה שייחשב להתייחסות "מבזה" או "משפילה" ביחס למינו או למיניותו של אדם.
- עם זאת האיסור על הטרדה מינית איננו איסור על חיזורים הנעשים ברוח טובה ובהסכמה הדדית.



■ הטרדה מינית נעשית לרוב על ידי

גבר כלפי אישה, אך החוק נועד

להגן גם במקרים שהמוטרד הוא

גבר והמטריד גבר או אישה.

מהי התנכלות על פי החוק ?

התנכלות היא כל אחת מהנ"ל, אם המעשה מתבצע במסגרת יחסי עבודה

מעביד או ממונה מטעמו, פוגע בעובד או בדורש עבודה, כאשר מקור הפגיעה הוא הטרדה מינית

- ממונה המונע את קידומה של עובדת עקב סירובה להצעתו החד-פעמית למגע מיני.

מעביד או ממונה מטעמו, פוגע בעובד או בדורש עבודה, בגלל הגשת תלונה של העובד על הטרדה מינית או בגלל תביעה משפטית על התנכלות

- מנהל אינו מקדם עובדת שלו, כיוון שהגישה תלונה על הטרדה מינית.

מעביד או ממונה מטעמו, פוגע בעובד או בדורש עבודה, בגלל סיוע של העובד לעובד אחר בקשר לתלונה או לתביעה משפטית על התנכלות.

- עובדת מסרה עדות על התנכלות כלפי עובד אחר. הממונה פוגע בתנאי העבודה שלה בשל כך.

מה היא "מסגרת יחסי עבודה" לעניין של הטרדה מינית

הטרדה מינית או התנכלות במסגרת המכללה נחשבים:

1. במכללה
2. במקום אחר, שבו מתקיימת פעילות מטעם המכללה (לדוגמה: סיור שנערך מחוץ למכללה)
3. תוך ניצול מרות ביחסי העבודה / לימודים (מרצה סטודנט למשל) בכל מקום שהוא (לדוגמה: בבית של אחד מהם).

הטרדה מינית והתנכלות הן עבירות על פי חוק:

- עבירה פלילית - היכולה לגרום למאסרו של המטריד או המתנכל ולחייב אותו בתשלום קנס.
- עוולה אזרחית - שבגינה ניתן להגיש תביעה משפטית. בתביעה כזו ניתן לתבוע פיצוי כספי מהמטריד, (היום כ-120 אלף ₪) המתנכל ובמקרים מסוימים מהמעביד עצמו.
- עבירת משמעת - שעליה יכול המטריד או המתנכל להתחייב בעונש משמעתי בהתאם למדיניות המכללה.



אפשרויות הפעולה של מי שהוטرد מינית או נפגש מהתנכלות :

1. הגשת תלונה אצל הממונה למניעת אלימות מינית, התלונה תבחן בדיסקרטיות. ההתנהגות תטופל כעבירת משמעת.
2. הגשת תלונה פלילית החוק קובע עונשים פליליים ואף שנות מאסר על עבירות של הטרדה מינית.
3. הגשת תביעה אזרחית כנגד המטריד ו /או כנגד המעביד.

מי יכול להגיש תלונה, ובאילו נסיבות?

- סטודנט שטוען כי מרצה , עובד או סטודנט אחר הטריד אותו מינית או התנכל לו במסגרת יחסי עבודה/ הוראה/ למידה .
- אדם אחר מטעמו של המתלונן.

בירור תלונה

התקבלה תלונה, הממונה תנהג כמפורט:

- כל תלונה תטופל בדיסקרטיות מרבית.
- תסביר למתלונן/ת את דרכי הטיפול בהטרדה מינית או התנכלות.
- תפעל לבירור התלונה: תשמע את המתלונן, את מי שהתלוננו לגביו ואת העדים (אם נדרש), תבדוק כל מידע שהגיע אליה בעניין התלונה.
- בירור התלונה ייעשה במהירות ובלא דיחוי.
- בירור תלונה ייעשה תוך הגנה מרבית על כבודם ופרטיותם של המעורבים בנושא.

מדיניות המכללה לטיפול בבעיות

- הממונה תגן על המתלונן, במהלך בירור התלונה, מפני פגיעה בענייני לימודים /עבודה כתוצאה מהגשת התלונה.
- בתום בירור התלונה יוגש סיכום בכתב של בירור התלונה בליווי המלצותיו המנומקות לגבי המשך הטיפול בה.

חשוב לזכור!

- הטרדה מינית פוגעות בכבוד האדם, בחירותו, בפרטיותו, ובשוויון בין המינים והיא אסורה בתכלית האיסור.
- זכותו של כל סטודנט / עובד להגיש תלונה.
- חשוב לא להיות שיפוטיים, לא להתעלם, לא להשלים עם ההטרדה, וליידע גורם מוסמך.
- ביחד נשמור על סביבת לימודים נעימה מכבדת ובטוחה.

הממונה על מניעת הטרדה מינית במכללה
ד"ר סיגל כורם

sigalko@admin.ort.org.il

9901891